

ANALOG DEVICES INC. DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR KANDIDATEN WELTWEIT

Diese Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit („Datenschutzerklärung“) bezieht sich auf die Datenverarbeitungsaktivitäten der Analog Devices, Inc. und ihrer nahestehenden Unternehmen (gemeinschaftlich „wir“, „uns“ oder „ADI“), wie unter anderem des Mutterunternehmens Analog Devices, Inc., in Bezug auf das Rekrutierungsverfahren von ADI. Die für die Stelle, für die Sie sich bewerben, verantwortliche(n) lokale(n) ADI-Einheit(en) ist (sind) mit der Analog Devices, Inc. die gemeinsamen Datenverantwortlichen. ADI verarbeitet personenbezogene Daten auf faire, rechtmäßige Weise und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, wie unter anderem in Übereinstimmung mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“), der ePrivacy-Richtlinie (2002/58/EG), der britischen GDPR, dem chinesischen Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten („PIPL“) und dem California Consumer Privacy Act von 2018 („CCPA“) in der jeweils geltenden Fassung.

Kontakt: Wenn Sie Fragen oder Beschwerden bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten oder dieser Erklärung haben oder wenn Sie eines Ihrer (weiter unten erörterten) Rechte ausüben möchten, können Sie sich an den HR-Ansprechpartner jener lokalen ADI-Einheit wenden, die für die Stelle, für die Sie sich bewerben, verantwortlich ist, oder aber an das ADI-Datenschutzteam unter dataprivacy@analog.com. Kontaktinformationen für die aktuellen Datenschutzbeauftragten von ADI sowie unsere Datenschutzrichtlinie finden Sie [hier](#).

Erfasste personenbezogene Daten: Im Zuge des Rekrutierungsverfahrens erfassen wir folgende Informationen über Sie. Wenn Sie bestimmte Informationen auf unser Verlangen hin nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung nicht weiterverfolgen.

Die von uns erfassten Informationen können Informationen aus Ihrem Lebenslauf, dem Bewerbungsformular, dem Anschreiben und während des Bewerbungsgesprächs umfassen, unter anderem: Name, Geburtsdatum, Privatadresse, persönliche E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Ausbildung, erlangte Abschlüsse, Universitätsnoten, Angaben zu Qualifikation und Berufserfahrung, relevante Auszeichnungen, Informationen aus früheren Tätigkeiten (falls zutreffend), Nationalität oder Staatsangehörigkeit, Einwanderung oder Visumstatus (falls erforderlich) und Referenzen. Wir bitten Sie, im Rahmen Ihrer Bewerbung oder in der damit verbundenen Kommunikation, sofern nicht anders angegeben, keine sensiblen persönlichen Merkmale (z. B. Körpergröße, Gewicht, Behinderungen und andere gesundheitsbezogene Informationen, ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, genetische Daten, Gewerkschaftszugehörigkeit, sexuelle Orientierung oder Geschlechtsidentität) offenzulegen.

In einigen Ländern werden wir Sie möglicherweise auffordern, Angaben zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung (Equal Employment Opportunity, „EEO-Informationen“) wie unter anderem Geschlecht, Veteranenstatus, ethnische Herkunft und/oder Behinderungsstatus, freiwillig offenzulegen.

Die von uns während des Rekrutierungsverfahrens erfassten oder erstellten Informationen können Folgendes umfassen: Gesprächsnotizen, Testbewertungen und Schriftverkehr zwischen uns.

Warum wir personenbezogene Daten verwenden: Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten, um das Rekrutierungsverfahren voranzutreiben, Ihre Eignung für eine Rolle zu beurteilen, mit Ihnen über Ihre Bewerbung zu kommunizieren und (gegebenenfalls) Referenzen und Hintergrundprüfungen durchzuführen. Wir verwenden Ihre Daten auch, um gesetzliche und aufsichtsbehördliche Vorgaben zu erfüllen. Wenn Ihnen eine Stelle angeboten wird oder Sie bei uns beschäftigt werden, werden die Daten für andere beschäftigungsbezogene Zwecke gemäß unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter (falls zutreffend) verwendet. Die zur Verfügung gestellten EEO-Informationen werden nur zur Nachverfolgung/Statistik von Vielfalt, zur Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Anforderungen und für bestimmte Stellen verwendet, um sicherzustellen, dass Kandidatenpools eine Mindestanzahl qualifizierter und diverser Kandidaten aufweisen. Die zur Verfügung gestellten EEO-Informationen werden nicht anderweitig im Rekrutierungsverfahren verwendet. Personenbezogene Daten von

Bewerbern wurden weder in den letzten 12 Monaten noch werden sie jetzt von uns weitergegeben oder verkauft.

Informationsquellen: Die uns vorliegenden Informationen werden entweder (a) von Ihnen zur Verfügung gestellt, (b) bei Dritten im Rahmen des Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahrens eingeholt oder (c) von uns während des Rekrutierungsverfahrens erstellt.

Was ist die Rechtsgrundlage für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten? Wir verwenden die von Ihnen erhobenen Daten aus folgenden Gründen: (1) Es ist erforderlich, dass wir dies tun, bevor wir auf Ihre Anfrage einen Vertrag mit Ihnen schließen; (2) wir müssen Ihre Daten verarbeiten, um einer gesetzlichen oder aufsichtsrechtlichen Verpflichtung nachzukommen, oder (3) weil wir oder ein Dritter ein berechtigtes Interesse an folgendem haben: (A) die effektive Anwendung und Verwaltung des Rekrutierungsverfahrens sicherzustellen, (b) sicherzustellen, dass wir eine geeignete Person für eine Aufgabe einstellen, (c) mit Streitigkeiten und Unfällen umzugehen und rechtliche oder andere fachmännische Beratung in Anspruch zu nehmen, (d) Ihre Arbeitsfähigkeit zu prüfen, oder (4) gegebenenfalls Ihre Zustimmung zu dieser Richtlinie einzuholen.

Informationen, die wir weitergeben: Im Rahmen des Bewerbungsverfahren für die oben genannten Zwecke werden wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von ADI und an unsere Anbieter von Hintergrundüberprüfungsverfahren weitergeben. Dies kann die Übermittlung Ihrer Daten in Länder außerhalb Ihres Landes wie Australien, Österreich, Belgien, Kanada, China, Dänemark, Ägypten, Finnland, Deutschland, Großbritannien, Ungarn, Hongkong, Indien, Irland, Israel, Italien, Japan, Korea, Malaysia, Mexiko, Niederlande, Norwegen, Philippinen, Polen, Rumänien, Russland, Serbien, Singapur, Spanien, Schweden, Schweiz, Taiwan, Thailand, Türkei und die USA umfassen.

- Wir können Ihre Daten an staatliche Stellen weitergeben, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.
- Zur Durchführung von Hintergrundprüfungen können wir Ihre Daten an Dritte weitergeben.
- (Nur EU und UK) Wenn der Datenschutz eines Landes von der Europäischen Kommission bzw. den britischen Behörden gemäß Artikel (UK) 45 GDPR nicht als ausreichend betrachtet wird (siehe [hier und hier](#)) werden wir angemessene Sicherheitsmaßnahmen gemäß (UK) GDPR ergreifen. Insbesondere schließen wir für Übermittlungen aus der EU Standardvertragsklauseln gemäß Artikel 46 GDPR ab. Bei Übermittlungen aus dem Vereinigten Königreich stützen wir uns gegebenenfalls auf die Ergänzung des Vereinigten Königreichs zu den Standardvertragsklauseln der EU oder auf das internationale Datenübermittlungsabkommen. Wenn Sie weitere Informationen zu diesen Schutzmaßnahmen wünschen, können Sie dies über die oben angegebenen Kontaktdaten bei uns anfordern.
- (Nur China) Eine grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten darf nur erfolgen, wenn der chinesische Standardvertrag zwischen den betreffenden ADI-Einheiten (oder zwischen der betreffenden ADI-Einheit und einem anderen Drittanbieter-Datenverantwortlichen oder Datenverarbeiter) geschlossen wurde, oder wenn eine etwaige Sicherheitsbeurteilung durch die zuständige Behörde positiv verlaufen ist. Sie können eine Kopie des entsprechenden Standardvertrags über die oben angegebenen Kontaktdaten anfordern.
- (Andere Standorte) Die Datenschutzgesetze anderer Länder bieten möglicherweise kein Schutzniveau, das dem in Ihrem Land geltenden Recht entspricht. ADI wird geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass diese Empfänger angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer Daten ergreifen.

Aufbewahrung Ihrer Daten: Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Rekrutierungsverfahrens und für einen angemessenen Zeitraum nach Beendigung des Rekrutierungsverfahrens, abhängig vom jeweiligen Land, oder für den Zeitraum, in dem Sie der Aufbewahrung zugestimmt haben, wobei der jeweils spätere Zeitpunkt maßgeblich ist. Um die angemessene Aufbewahrungsfrist für Ihre personenbezogenen Daten festzulegen, berücksichtigen wir die geltenden gesetzlichen Bestimmungen, Umfang, Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, das potenzielle Risiko eines Schadens durch unbefugte Nutzung oder Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten, die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und ob wir diese Zwecke mit anderen Mitteln erreichen können. Wir geben die Aufbewahrungsfristen für personenbezogene Daten in unserer Datenaufbewahrungsrichtlinie an. Sie können jederzeit verlangen, dass wir Ihre Daten löschen. Senden Sie dazu eine E-Mail an dataprivacy@analog.com. Wenn Sie nach erfolgreicher Bewerbung eine Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter (falls zutreffend) aufbewahrt.

Erklärung zu Verkauf/Weitergabe (CCPA) Wenn Sie eine Person mit Wohnsitz in Kalifornien sind, werden Ihre personenbezogenen Daten von uns weder „verkauft“ noch „weitergegeben“, wie diese Begriffe im CCPA definiert sind. Wir haben auch keine tatsächliche Kenntnis über den Verkauf oder die Weitergabe der personenbezogenen Daten von Personen mit Wohnsitz in Kalifornien, die 16 Jahre alt oder jünger sind.

Ihre Rechte: Sie haben möglicherweise gewisse Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, darunter das Recht auf Zugriff, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit. Nachfolgend sind die Rechte aufgeführt, die je nach Ihrem Standort möglicherweise für Sie gelten. Diese Rechte sind nicht absolut und sind durch anwendbares Recht eingeschränkt. In Kalifornien können Sie im Rahmen des CCPA in Ihrem Namen eine Anfrage stellen.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an dataprivacy@analog.com oder rufen Sie uns an unter 1 (855) 601-5263 (nur Kalifornien). Wir werden uns bemühen, Ihre Anfrage innerhalb eines Monats zu beantworten, haben jedoch das Recht, diese Frist zu verlängern, wenn die Anfrage besonders komplex ist oder wenn Sie eine große Anzahl von Anfragen einreichen. Falls wir die Antwortzeit verlängern, werden wir Sie innerhalb eines Monats nach Ihrer Anfrage informieren.

- **Zugriff (CCPA):** Sie haben das Recht, von uns die Offenlegung der Kategorien personenbezogener und sensibler personenbezogener Daten zu verlangen, die wir in den zwölf (12) Monaten vor dem Datum Ihrer Anfrage über Sie erfasst haben, einschließlich der Kategorien von Dritten, von denen wir die Daten erfasst haben, Kategorien von Drittparteien, an die wir die Daten sowie die spezifischen personenbezogenen Daten weitergegeben haben, vorbehaltlich etwaiger Ausnahmen und Einschränkungen laut CCPA.
- **Zugriff und Kopie (PIPL):** Sie haben das Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten anzufordern, die wir über Sie gespeichert haben, und Angaben darüber zu verlangen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen, verwenden und offenlegen.
- **Berichtigung (CCPA):** Sie haben das Recht, die Berichtigung unvollständiger oder unzutreffender personenbezogener Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu verlangen, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen und Einschränkungen.
- **Löschung (CCPA und PIPL):** Sie haben das Recht, von uns unter bestimmten Umständen zu verlangen, personenbezogene Daten zu löschen oder zu entfernen (z.B. wenn Sie Ihr Einverständnis zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke widerrufen haben). Es gibt bestimmte Ausnahmen, unter denen wir einen Antrag auf Löschung

ablehnen können, beispielsweise wenn die personenbezogenen Daten zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften oder im Zusammenhang mit Ansprüchen erforderlich sind.

- **Einschränkung:** Sie sind berechtigt, von uns die Aussetzung der Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten über Sie zu verlangen, wenn Sie beispielsweise möchten, dass wir deren Richtigkeit oder den Grund für ihre Verarbeitung feststellen.
- **Übertragbarkeit:** Sie können die Übermittlung bestimmter personenbezogener Daten an eine andere Partei verlangen. Um Ihnen dabei zu helfen, haben Sie das Recht, von uns zu verlangen, dass wir Ihnen oder einem anderen Unternehmen Ihre Daten in einem leicht lesbaren Format zur Verfügung stellen.
- **Widerspruch:** Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses (oder des eines Dritten) verarbeiten, können Sie der Verarbeitung aus diesem Grund widersprechen. Wir können jedoch aufgrund unserer berechtigten Interessen berechtigt sein, Ihre Daten weiterhin zu verarbeiten.
- **Recht auf Widerruf des Einverständnisses:** In den begrenzten Fällen, in denen Sie der Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck zugestimmt haben, sind Sie berechtigt, Ihr Einverständnis in diese bestimmte Verarbeitung jederzeit zu widerrufen, ohne dass davon die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage des Einverständnisses vor seinem Widerruf berührt wird. Wenn Sie Ihr Einverständnis widerrufen möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an dataprivacy@analog.com.
- **Recht auf Beschwerde:** Sie haben außerdem das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen, insbesondere in dem Mitgliedstaat der Europäischen Union, in dem Sie Ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben, in dem Sie arbeiten oder in dem eine angebliche Verletzung der Datenschutzgesetze stattgefunden hat. In China können Sie sich auch bei den zuständigen Behörden beschweren oder illegale Datenverarbeitungsaktivitäten melden.

Identitätsprüfung für Rechteanforderungen: Wir können bestimmte Informationen von Ihnen anfordern, um uns bei der Bestätigung Ihrer Identität zu helfen und Ihr Recht auf Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten (oder zur Ausübung anderer Rechte) zu gewährleisten. Dies ist eine Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht an Personen weitergegeben werden, die kein Recht darauf haben. Die von Ihnen zu Überprüfungszwecken erhaltenen Informationen werden nur zur Überprüfung Ihrer Identität verwendet. Unter bestimmten Umständen können wir eine Kopie Ihres amtlichen Ausweises anfordern, um uns bei der Überprüfung Ihrer Identität zu unterstützen. Gegebenenfalls setzen wir uns auch mit Ihnen in Verbindung, um weitere Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Anfrage zu erbitten, um unsere Antwort zu beschleunigen.

Schutz personenbezogener Daten von Verstorbenen (PIPL): Wir schützen die personenbezogenen Daten von Verstorbenen gemäß PIPL. Die nahen Verwandten der verstorbenen Person können aus eigenen berechtigten und berechtigten Interessen das Recht ausüben, auf die relevanten personenbezogenen Daten des Verstorbenen zuzugreifen, sie zu kopieren, zu berichtigen und zu löschen, sofern die verstorbene Person vor ihrem Tod keine anderslautende Regelung getroffen hat. Zum vollständigen Schutz der mit personenbezogenen Daten verbundenen Rechte und Rechtsansprüche von Verstorbenen können wir bei der Ausübung relevanter Rechte von den nahen Verwandten der verstorbenen Person verlangen, dass der Antragsteller das Identitätsdokument der verstorbenen Person, die Sterbeurkunde, das Identitätsdokument des Antragstellers, das Dokument, welches die verwandtschaftliche Beziehung des Antragstellers mit der verstorbenen Person belegt usw. vorlegt.

Nichtdiskriminierung: Wenn Sie Ihre Datenschutzrechte gemäß DSGVO, PIPL, CCPA oder anderen Datenschutzgesetzen ausüben, werden wir Sie nicht diskriminieren. Wir werden keine der folgenden Maßnahmen als Reaktion auf die Ausübung von Datenschutzrechten ergreifen:

- Verweigerung von Waren oder Leistungen an Sie.
- Berechnung abweichender Preise oder Sätze für Waren oder Dienstleistungen, unter anderem durch Gewährung von Rabatten oder anderen Vorteilen oder durch das Auferlegen von Strafzahlungen.
- Lieferung von Waren oder Erbringung von Leistungen auf einem anderen Niveau oder in einer anderen Qualität.
- Andeutungen, dass Sie möglicherweise einen anderen Preis oder Satz für Waren oder Leistungen zahlen müssen oder ein anderes Niveau oder eine andere Qualität von Waren oder Leistungen erhalten.

Zugänglichkeit

Wenn Sie eine Behinderung haben, können Sie auf diese Mitteilung in einem anderen Format zugreifen, indem Sie sich unter dataprivacy@analog.com an uns wenden.

Änderungen an der Erklärung: Diese Erklärung kann in regelmäßigen Abständen überarbeitet werden, um Änderungen der Organisation, des Geschäfts oder der Gesetze Rechnung zu tragen. Diese Änderung gilt für Informationen, die zum Zeitpunkt der Änderung erfasst und gepflegt werden. Wenn wir wesentliche Änderungen an der Art und Weise vornehmen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten handhaben und wir zu diesem Zeitpunkt noch personenbezogene Daten über Sie speichern, werden wir Sie im Voraus über diese Änderungen informieren.

Kontakt:

dataprivacy@analog.com

[1 \(855\) 601-5263](tel:18556015263) (nur Kalifornien)

Separate Einverständnis für Festlandchina

Einverständniserklärung für die grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten

Sehr geehrte Kandidaten,

zur Rekrutierung von Fachpersonal bei Organisationen von ADI China und bei Analog Devices, Inc., müssen („wir“) Ihre personenbezogenen Daten aus dem Gebiet der Volksrepublik China exportieren. Im Rahmen dieses Einverständnisses sind die Sonderverwaltungszone Hongkong, die Sonderverwaltungszone Macau sowie Taiwan ausgenommen. Wir informieren Sie hiermit über den Namen und die Kontaktdaten der Empfänger.

Anz.	Empfänger	Zweck	Methode	Kategorie personenbezogener Daten
1	Tochtergesellschaften, ausgenommen der Datenverantwortliche. Die Liste der Tochtergesellschaften kann Änderungen unterliegen. Die aktuelle Liste ist auf der Anlage der Tochtergesellschaften des Formulars 10-K von Analog Devices Inc. zu finden, das Sie hier einsehen können.	Personalbeschaffung und -management	• Fernzugriff • Elektronische Datenübertragung • Übertragung von Papierdokumenten	• Name • Telefonnummer • E-Mail-Adresse; • Ausbildung und Berufserfahrung; • sowie alle Informationen, die der Bewerber freiwillig in seiner Bewerbung angegeben hat.

Bitte lesen Sie diese *Einverständniserklärung zur grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten* sorgfältig durch und nehmen Sie sie vollständig zur Kenntnis („**Einverständniserklärung**“). Sofern nach geltendem Recht nicht anderweitig zulässig, bildet Ihr Einverständnis in diese Einverständniserklärung die Grundlage für unsere grenzüberschreitende Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Wir haben angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten, mindestens jedoch das in der Volksrepublik China vorherrschende Niveau. Sie können Ihre Rechte gemäß den geltenden chinesischen Gesetzen ausüben (z. B. das Recht auf Zugriff, Kopie und Berichtigung). Senden Sie dazu eine E-Mail an dataprivacy@analogue.com.

Durch die Bewerbung um ADI-Stellen nehmen Sie die grenzüberschreitende Übermittlung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Dokument für die oben genannten Zwecke zur Kenntnis und sind mit ihr einverstanden.