

ANALOG DEVICES, INC. 全球求职候选人隐私声明

本全球求职候选人隐私声明（以下简称“声明”）适用于 Analog Devices, Inc. 及其附属机构（统称为“我们”或“ADI”）的数据处理活动，包括但不限于其母公司 Analog Devices, Inc. 与 ADI 招聘流程相关的数据处理活动。负责您所申请的工作机会的本地 ADI 实体是 Analog Devices, Inc. 的联合数据控制者。ADI 将公平、合法地按照适用法律处理个人数据，这些法律包括但不限于：《欧盟通用数据保护条例》（简称“GDPR”）、《电子隐私指令》（2002/58/EC）、《英国通用数据保护条例》、《中华人民共和国个人信息保护法》（简称“PIPL”）以及经修订的《2018 年美国加州消费者隐私法》（简称“CCPA”）。

联系我们：如果您对您的个人数据的使用或本声明存有任何疑问或不满，或者您想行使您的任何权利（将在下文中详述），您可以联系负责您申请的工作机会的当地 ADI 实体的人力资源联系人，或发邮件至 dataprivacy@analog.com 联系 ADI 的数据隐私团队。ADI 现任数据隐私官的联系信息和我们的《隐私政策》可在[此处](#)获取。

所收集的个人信息：在招聘流程中，我们将收集有关您的以下信息。如您未能按要求提供某些信息，则我们将无法进一步处理您的申请。

我们所收集的信息可能包括：您的简历、申请表、求职信中的信息，并且，我们在面试过程亦会收集相关信息，其中包括：您的姓名、出生日期、家庭住址、个人电子邮件地址、电话号码、教育背景、获得的学位、大学成绩、资质和工作经历详细信息、相关奖项、之前的工作信息（如适用）、国籍或公民身份、移民情况或签证状态（如有必要）以及推荐人信息。除非另有指示，否则请勿在申请或相关的沟通中披露敏感个人特征（如身高、体重、残障情况和其他与身体健康状况有关的信息、种族或民族出身、政治观点、宗教或哲学信仰、遗传数据、工会会员资格、性取向或性别认同）。

在某些司法管辖区中，我们可能会要求您自愿披露平等就业机会信息（简称“EEO 信息”），其中包括但不限于您的性别、退伍军人身份、种族、民族和/或残障情况。

我们在招聘流程中收集或创建的信息可能包括：面试纪要、测试成绩和我们之间的沟通信息。

我们使用个人信息的原因：我们使用您的个人数据来推进招聘流程，评估您对某职位的匹配度，就您的申请与您沟通，并开展推荐人和背景调查（如适用）。我们还将出于遵守法律和监管要求的目的使用您的信息。如果您获得了我们的工作机会，或受雇于我们，则您的数据将根据我们的《员工隐私声明》（如适用）之规定用于其他与雇佣相关的目的。EEO 信息仅用于多样性跟踪/统计，旨在满足法律和监管要求，并适用于某些职位，以确保求职候选人人才库中存有最低数量的合格且多样化的求职候选人。前提是，在招聘流程中并未使用 EEO 信息。我们不会出售或向其他方共享求职候选人的个人数据，并且在过去 12 个月中我们也未曾做出过此行为。

信息来源：我们所持有的信息或是 (a) 由您提供；或是 (b) 通过申请和招聘流程从第三方处获得；或是 (c) 由我们在招聘流程中创建。

使用您的个人数据的法律依据：我们会使用从您那里收集的信息，原因是：(1) 在应您的要求与您订立合同之前，我们这样做确有其必要；(2) 我们需要处理您的信息，以遵守法律或监管义务；或 (3) 由于我们或第三方享有合法利益，旨在：(a) 确保招聘流程的有效实施和管理；(b) 确保我们针对具体职位招聘到合适的人才；(c) 处理争议和事故，并获取法律或其他专业意见；(d) 确认您是否适合相应工作；或 (4) 获得您针对本声明的同意（如适用）。

我们共享的信息：作为申请流程的一部分，针对上述目的，我们将在 ADI 内部，以及向我们的背景调查提供商共享您的个人数据。这可能涉及将您的数据传输到您所在国家/地区以外的国家/地区，其中包

括澳大利亚、奥地利、比利时、加拿大、中国、丹麦、埃及、芬兰、德国、英国、匈牙利、中国香港、印度、爱尔兰、以色列、意大利、日本、韩国、马来西亚、墨西哥、荷兰、挪威、菲律宾、波兰、罗马尼亚、俄罗斯、塞尔维亚、新加坡、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、泰国、土耳其和美国。

- 如果我们在法律上有义务向政府当局共享您的数据，我们可能会这样做。
- 我们可能会出于开展背景调查的目的，向第三方合作伙伴共享您的数据。
- （仅限欧盟和英国）如果欧盟委员会或英国当局根据（英国）《通用数据保护条例》第 45 条（请参阅[此处和此处](#)）认为某个国家/地区未能提供足够的保护水平，则我们将根据（英国）《通用数据保护条例》实施适当的保护措施。特别要提及的是，我们会根据 GDPR 第 46 条就从欧盟传输数据订立标准合同条款。对于以英国为传输源头的的数据转移活动，我们将遵从欧盟标准合同条款的“英国附则”或“国际数据传输协议”的规定（视情况而定）。如果您希望获得有关此类保障措施的信息，您可以通过上面的联系方式向我们索取。
- （仅适用于中国）只有在相关 ADI 实体之间（或相关 ADI 实体与其他第三方数据控制者或数据处理者之间）签订了标准合同的情况下，或在已通过主管当局的安全评估（如适用）的情况下，才会进行个人数据的跨境传输。您可以通过上文中的联系方式索取相关标准合同的副本。
- （其他地区）其他国家/地区的数据保护法律可能无法提供与您所在司法管辖区的法律同等级别的保护。ADI 将采取适当措施，旨在确保这些国家/地区的接收方采取充分的技术和组织层面的安全措施来保护您的数据。

您的信息的保留：我们将在招聘流程进行期间和招聘流程结束后的合理期限内（视司法管辖区而定）保留您的个人数据，或在您同意保留的期限内保留您的个人数据，以两者中截止时间较晚者为准。为确定您的个人数据的适当保留期限，我们会考虑适用的法律要求、个人数据的数量、性质和敏感性、未经授权使用或披露个人数据造成损害的潜在风险、我们处理个人数据的目的，以及我们是否可以通过其他方式实现这些目的。我们会在数据保留政策中说明个人数据的保留期限。您可以随时通过向以下地址发送电子邮件来要求我们删除您的数据：dataprivacy@analog.com。如您成功获得了职位，则您的个人数据将根据我们的《员工隐私声明》（如适用）加以保留。

销售/共享声明 (CCPA)。如您是美国加州居民，则我们不会“出售”或“共享”您的个人数据，因为 CCPA 规定了相应条款。我们也不会出售或共享任何 16 岁及以下美国加州居民的个人数据。

您的权利：您可能会对您的个人数据享有某些权利，其中可能包括：查阅权、更正权、擦除权、限制权、提出异议权和数据可迁移性上的权利。我们在下文中列出了可能适用于您的权利，但具体应取决于您所在的位置。这些权利不是绝对的，须受适用法律的限制。在美国加利福尼亚州，您可以根据 CCPA 以自己的名义提出申请。

如您希望行使上述任何权利，请发送电子邮件至 dataprivacy@analog.com，或致电 1 (855) 601-5263（仅限美国加利福尼亚州）。我们将尽力在一个月内回复您的请求，但如果您的请求过于复杂，或您提交了大量请求，则我们有权相应延长这一期限。如我们决定延长回复期限，则我们会在您提出请求后的一个月内通知您。

- **访问 (CCPA)：**您有权要求我们披露我们在您提出请求之日之前的十二 (12) 个月内收集的，有关您的个人和敏感个人信息的类别，其中包括我们所收集信息的第三方来源的类型、我们与之共享信息的第三方类型，以及特定的个人信息项目，以上受 CCPA 规定的例外情况与限制情况所约

束。

- **访问和复制 (PIPL):** 您有权要求获得我们持有的关于您的个人数据的副本，并要求了解我们如何收集、使用和披露您的个人数据。
- **更正 (CCPA):** 您有权要求我们更正我们持有的，关于您的任何不完整或不准确的个人数据，但其中存在某些例外和限制。
- **擦除 (CCPA 和 PIPL):** 您有权要求我们在某些情况下删除或移除个人数据（例如，在您撤销为特定目的处理您的个人数据的同意的情况下）。在某些例外情况下，我们可能会拒绝要求删除的请求，例如，为遵守法律而需要个人数据，或个人数据的留存与索赔有关。
- **限制:** 您有权要求我们暂时停止处理您的某些个人数据，例如，在您希望我们确认这些数据的准确性，或希望了解我们处理这些数据的原因时，您可以这样做。
- **可迁移性:** 您可以要求将您的某些个人数据传输给另一方。为此，您有权要求我们以易于阅读的格式向您或其他公司提供您的信息。
- **提出异议:** 当我们基于合法权益（或第三方权益）处理您的个人数据时，您可以基于此项权利针对数据处理提出异议。但我们可能有权基于我们的合法权益继续处理您的信息。
- **撤销同意的权利:** 在有限的情况下，您可能已经同意为特定目的收集和您的个人数据，此时您有权随时撤销您对该特定处理操作的同意，而不影响在撤销之前基于同意进行处理的合法性。如需撤销您的同意，请发送电子邮件至 dataprivacy@analog.com。
- **提出投诉的权利:** 您也有权向监管机构提出投诉，特别是在您经常居住、工作的欧盟成员国之中，或发生涉嫌侵犯数据保护法的地方。在中国，您也可以向相应主管部门投诉或举报非法个人数据处理活动。

针对权利请求的身份核实: 我们可能会要求您提供特定信息，帮助我们确认您的身份，并确保您有权访问您的个人数据（或行使您的任何其他权利）。这是一项保护措施，旨在确保个人数据不会透露给任何无权接收这些数据的人。您提供的用于验证目的的信息只会用于核实您的身份。在某些情况下，我们可能会要求您提供政府身份证明的副本，目的是协助我们核实您的身份。我们也可能与您联系，要求您提供与您的请求相关的进一步信息，以加快我们的响应。

死者的个人数据保护 (PIPL): 我们会根据 PIPL 来保护死者的个人数据。除死者生前另有安排外，死者近亲属为了自身的合法、正当利益，可以行使查阅、复制、更正、删除死者相关个人数据的权利。为充分保护死者个人数据相关权益，死者近亲属申请行使相关权利时，我们可以要求申请人提供死者身份证件、死亡证明、申请人身份证件、证明申请人与死者亲属关系的文件等。

非歧视: 我们不会因您根据 GDPR、PIPL、CCPA 或其他数据隐私法律行使您的任何数据隐私权利而歧视您。在针对数据隐私权利行使申请做出回应时，我们不会：

- 拒绝为您提供商品或服务。
- 针对商品或服务为您设定不同价格或费率，其中包括给予折扣或其他福利，或处以罚款。
- 为您提供不同水平或质量的商品或服务。
- 表示为您提供的商品或服务可能需要收取不同价格或费率，或您可能会收到不同水平或质量的商品或服务。

无障碍

如果您身有残疾，则您可以通过另一种形式访问此声明，请通过以下电子邮件地址联系我们：
dataprivacy@analog.com。

本声明的变更：本声明可定期修订，以反映组织、业务或法律的变化。此类修订适用于变更之时所收集及保存的信息。如果我们对处理您的个人数据的方式做出重大变更，并且我们当时仍然持有您的个人数据，则我们会将这些变更提前告知您。

联系方式：

dataprivacy@analog.com

[1 \(855\) 601-5263](tel:1(855)601-5263)（仅限加利福尼亚州）

中国大陆的单独同意书

个人数据跨境传输同意书

尊敬的求职候选人：

在 ADI 中国实体及 Analog Devices, Inc.（简称“我们”）的人才招聘流程中，我们需要将您的个人数据传输至中华人民共和国境外。在本同意书中，上述个人数据传输目的地不包括中国香港特别行政区、中国澳门特别行政区及中国台湾地区。特此将接收方的名称及联系方式告知您。

序号	接收方	目的	方式	个人数据的类别
1	数据控制者以外的附属机构。附属机构清单可能会发生变化，最新版清单可在 Analog Devices Inc. 的 10-K 表格中的附属机构附表中找到，可从 此处 搜索。	招聘与人才管理	<ul style="list-style-type: none">• 远程访问• 电子数据传输• 纸质文档传输	<ul style="list-style-type: none">• 姓名• 电话号码• 电子邮件地址；• 教育背景及工作经验；• 以及申请人自愿在其申请中提供的任何信息。

请仔细阅读并完全理解本“个人数据跨境传输同意书”（简称“同意书”）。除非适用法律另有规定，否则您对本同意书的同意将成为我们跨境传输您的个人数据的依据。

我们已采取适当的保护措施来保护您的个人数据，并确保保护水平不低于在中华人民共和国的保护水平。您可以发送电子邮件至 dataprivacy@analog.com，行适用中国法律规定的权利（例如访问、复制和纠正的权利）。

申请 ADI 的工作即表示您完全理解并同意为上述目的跨境传输和处理您的个人数据。