

ANALOG DEVICES, INC.全世界採用候補者向けプライバシー通知

この全世界採用候補者向けプライバシー通知（以下「本通知」）は、アナログ・デバイセズの採用プロセスに関連する、親会社である Analog Devices, Inc.を含むがこれに限定されない、Analog Devices, Inc.およびその関連会社（以下、総称して「当社」または「アナログ・デバイセズ」）によるデータ処理活動に関するものです。貴方が応募する求人情報を管轄する現地アナログ・デバイセズ法人は、Analog Devices, Inc.の共同データ管理者となります。アナログ・デバイセズは、EU 一般データ保護規則（以下「GDPR」）、電子プライバシー指令（2002/58/EC）、英国 GDPR、中国個人情報保護法（以下「PIPL」）、2018 年カリフォルニア州消費者プライバシー法（以下「CCPA」）などの適用法に従って、個人データを公正かつ適法に処理します。

お問い合わせ先：貴方の個人情報または本通知の使用に関して質問または苦情がある場合、または貴方が権利の行使を希望される場合（詳細は以下に記載）、貴方が応募する求人情報を管轄する地域のアナログ・デバイセズ法人の人事担当者またはアナログ・デバイセズのデータ・プライバシー・チーム（dataprivacy@analog.com）にご連絡ください。アナログ・デバイセズの現在におけるデータ・プライバシー保護責任者の連絡先情報とプライバシー・ポリシーは、[こちら](#)よりご覧いただけます。

収集する個人データ：当社は、採用プロセスにおいて以下の情報を収集します。貴方が要求された時点で特定の情報を提供しない場合、当社は貴方の求職活動を進行することができなくなります。

収集する情報には、貴方の履歴書、申請書、カバー・レター、および面接プロセスに含まれる情報（貴方の氏名、生年月日、自宅住所、個人の電子メールアドレス、電話番号、学歴、取得学位、大学の学業成績、資格および実務経験の詳細、関連する表彰、以前の職務（該当する場合）に関する情報、国籍または市民権、移民、ビザ取得状況（必要である場合）、および身元照会など）が含まれます。当社は、別段の指示がある場合を除き、貴方の応募書類または関連する連絡において、配慮を要する個人的特性（身長、体重、障害の有無、その他の健康関連情報、人種的または民族的出自、政治的意見、宗教的または哲学的信念、遺伝データ、労働組合への加盟、性的指向、または性的自認）を開示しないよう求めます。

一部の法域では、貴方の性別、退役状況、人種、民族性、および／または障害の有無を含むがこれらに限定されない、雇用機会均等情報（以下「EEO 情報」）を自発的に開示するよう求める場合があります。

採用プロセス時に収集または作成される情報には、面接メモ、試験スコア、および当社との連絡が含まれる場合があります。

当社が個人情報を使用する理由：当社は、採用プロセスの進行、応募職に対する適性の評価、求職活動に関する貴方との連絡、および身元照会および経歴調査（該当する場合）を行うために、貴方の個人データを使用します。また、法的要件および規制要件を遵守するために、貴方の情報を使用します。当社によって採用、または雇用された場合、データは当社の従業員向けプライバシー通知（該当する場合）に従って、その他の雇用に関連する目的で使用されます。提供いただく EEO 情報は、法的要件および規制要件を遵守するための多様性の追跡／統計のために、および特定の職務に関して、候補者プールに最低限の資格者と多様な候補者が含まれるようにするためにのみ使用されます。提供いただく EEO 情報は、採用プロセスにおいてその他の形で使用されることはありません。候補者の個人情報を当社が販売または共有することはなく、当社は過去 12 ヶ月間、そのような行為をしておりません。

情報源：当社が保有する情報は、（a）貴方から提供された情報、（b）応募および採用プロセスを

通じて第三者から取得された情報、または (c) 採用プロセス中に当社が作成した情報のいずれかとなります。

貴方の個人情報を使用する法的根拠：当社は、貴方から収集した情報を以下の理由で使用します。

(1) 貴方の要求に応じた契約締結の前に、当社が使用する必要があるため、(2) 法的または規制上の義務に従うために、貴方の情報を処理する必要があるため、または (3) 当社または第三者に以下を行う正当な利益があるため。(a) 採用プロセスの効果的な管理運営を確保し、(b) 適切な人物を採用し、(c) 紛争や事故を処理し、法律またはその他に関する専門的な助言を受け、(d) 貴方の職場への適合性を確認し、または (4) 該当する場合、貴方の本通知への同意を得ること。

当社が共有する情報：上記の目的のため、応募プロセスの一環として、当社は、アナログ・デバイセズ内および経歴調査ベンダーとの間で貴方の個人データを共有します。上記には、オーストラリア、オーストリア、ベルギー、カナダ、中国、デンマーク、エジプト、フィンランド、ドイツ、英国、ハンガリー、香港、インド、アイルランド、イスラエル、イタリア、日本、韓国、マレーシア、メキシコ、オランダ、ノルウェー、フィリピン、ポーランド、ルーマニア、ロシア、セルビア、シンガポール、スペイン、スウェーデン、スイス、台湾、タイ、トルコ、および米国を含む、貴方の国以外の国に貴方のデータを移転することが含まれる場合があります。

- ・ 法的義務がある場合、当社は貴方のデータを政府機関と共有する場合があります。
- ・ 経歴調査を実施する目的で、当社は貴方のデータを第三者パートナーと共有する場合があります。
- ・ (EU および英国のみ) 欧州委員会または英国当局の各々によって、英国 GDPR 第 45 条に準拠した適切な水準のデータ保護を提供していないとみなされる国の場合 ([こちらおよびこちら](#)を参照)、当社は英国 GDPR に準拠して適切な保護措置を実施します。特に、EU からの移転に関しては、GDPR 第 46 条に準拠し、標準契約条項を締結します。英国からの移転については、EU 標準契約条項の英国補遺、または場合に依りて国際データ移転契約に依拠します。かかる安全対策の詳細情報の取得を希望される場合は、上記の連絡先情報より当社に請求することができます。
- ・ (中国のみ) 個人データの越境移転は、関連するアナログ・デバイセズ法人間（または関連するアナログ・デバイセズ法人と他の第三者データ管理者もしくはデータ処理者との間）で中国の標準契約が締結されている場合、あるいは、該当する場合は、管轄当局によるセキュリティ評価に合格した場合にのみ行うことができます。上記の連絡先情報より、関連する標準契約のコピーを請求することができます。
- ・ (その他の地域) その他の国のデータ保護法は、貴方の法域の法律と同等の水準の保護を提供するものでない場合があります。アナログ・デバイセズは、データを保護するための適切な技術的および組織的なセキュリティ対策を受領者が確実に維持できるよう適切な措置を講じます。

情報の保持：当社は、採用プロセスの期間中、および採用プロセスの終了後の相当期間（法域によって異なります）、または貴方が保持に同意した期間のいずれかより長い期間まで、貴方の個人データを保持します。個人データの適切な保持期間を決定するために、当社は個人データの適用される法的要件、量、性質、および機密性、個人データの不正使用または開示による損害の潜在的なリスク、個人データの処理目的、ならびにその目的を他の方法で達成できるかどうかを検討します。当社は個人データの保持期間を当社のデータ保持ポリシーに明記します。貴方は、dataprivacy@analog.com に電子メールを送信することにより、いつでも貴方のデータを削除するよう当社に請求することができます。

ます。採用された場合、貴方の個人情報は当社の従業員向けプライバシー通知（該当する場合）に従って保持されます。

販売／共有に関する通知（CCPA）：貴方がカリフォルニア州の居住者である場合、当社は、貴方の個人データについて、CCPAに基づき定義される「販売」または「共有」を行いません。また、実際に知る限りにおいて、16歳以下のカリフォルニア州居住者の個人データを販売または共有していません。

貴方の権利：貴方は、アクセス、訂正、消去、制限、異議申し立て、およびデータ・ポータビリティなどを含む、個人情報に関する一定の権利を有する場合があります。以下に、所在地に応じて貴方に適用される可能性がある権利を記載します。これらの権利は無条件のものではなく、適用法によって制限されます。カリフォルニア州では、貴方はCCPAに基づき自ら請求を行うことができます。

これらの権利のいずれかの行使を希望する場合は、dataprivacy@analog.comに電子メールを送信するか、1 (855) 601-5263 まで電話でご連絡ください（カリフォルニアのみ）。当社は、1 ヶ月以内に貴方の請求に対応できるよう努めますが、請求が特に複雑な場合、または多数の請求を送信された場合は、かかる期間を延長する権利を有します。当社が回答期間を延長する場合は、請求から1 ヶ月以内にお知らせします。

- **アクセス（CCPA）**：貴方は、CCPAに基づく例外および制限事項に従い、貴方の請求日から12 ヶ月前までに当社が貴方に関して収集した個人情報および要配慮個人情報のカテゴリ（当社が情報を収集した第三者のカテゴリ、当社が情報を共有した第三者のカテゴリ、および特定の個人情報を含みます）を開示するよう当社に求める権利を有します。
- **アクセスおよびコピー（PIPL）**：貴方は、当社が貴方に関して保持する個人データのコピーを要求し、当社による貴方の個人データの収集、使用、開示方法に関する情報を要求する権利を有します。
- **訂正（CCPA）**：貴方は、一定の例外および制限事項に従い、当社が保有する貴方に関する不完全または不正確な個人情報を訂正するよう請求する権利を有します。
- **消去（CCPA および PIPL）**：貴方は、特定の状況（特定の目的のための個人データの処理に対する同意を撤回した場合など）において、当社に個人データの削除または消去を求める権利を有します。法律の遵守または法的請求に関連して個人情報が要求される場合など、一定の例外として、当社は、消去の要求を拒否する場合があります。
- **制限**：貴方は、ご自身の個人情報について、当社に正確性や処理の理由の立証を求める場合など、貴方に関する一定の個人情報の処理を一時停止するよう当社に求める権利を有します。
- **ポータビリティ**：貴方は、貴方の特定の個人データを第三者に移転するよう要求することができます。この目的のために、貴方は、当社が貴方または他の会社に対して、読みやすい形式で貴方の情報を提供するよう求める権利を有します。
- **異議の申し立て**：当社が正当な利益（または第三者の正当な利益）に基づいて貴方の個人データを処理する場合、貴方は、かかる理由に基づく処理に異議を申し立てることができます。ただし、当社は、当社の正当な利益に基づいて貴方の情報を引き続き処理する権利を有する場合があります。
- **同意を撤回する権利**：限られた状況、すなわち、貴方が特定の目的のために個人情報を収集お

および処理することに同意している場合、貴方は、以前の同意に基づく処理の合法性に影響を与えることなく、いつでもかかる特定の処理に関する同意を撤回する権利を有します。同意を撤回するには、dataprivacy@analog.com宛てに電子メールを送信してください。

- **苦情を申し立てる権利**：また、貴方は、特に貴方が居住する、勤務する、またはデータ保護法の侵害の疑いが生じた欧州連合加盟国において、監督当局に苦情を申し立てる権利を有します。また、中国においては、違法な個人データ処理活動について管轄当局に苦情を申し立てたり、報告したりすることもできます。

権利要求のための本人確認：当社は、本人確認を行い、個人情報にアクセスする権利（またはその他の権利を行使する権利）を確保するために、貴方に特定の情報を求める場合があります。これは、個人情報を受領する権利のない人に個人情報が開示されないようにするためのセキュリティ対策です。本人確認のために貴方から受領した情報は、本人確認のためにのみ使用されます。当社は、一定の状況において、本人確認のために、政府発行の貴方の身分証明書のコピーを求める場合があります。また、当社の対応を迅速化するため、請求に関連する詳細情報を貴方に求める場合があります。

故人の個人データ保護（PIPL）：当社は、PIPL に従って故人の個人データを保護します。故人の近親者は、その適法かつ正当な利権のために、故人の関連する個人データにアクセスし、コピーし、訂正し、削除する権利を行使することができます。ただし、故人が生前に別段の取り決めをしている場合はその限りではありません。故人の個人データに関連する権利および利益を完全に保護するために、故人の近親者が関連する権利を行使する場合、当社は、申請者に故人の身分証明書類、死亡証明書、申請者の身分証明書類、申請者が故人の近親者であることを証明する書類を提出するよう求める場合があります。

差別禁止：当社は、貴方が GDPR、PIPL、CCPA、またはその他のデータ・プライバシー法に基づくデータ・プライバシー権を行使したことを理由として、貴方を差別することはありません。データ・プライバシー権の行使にあたり、当社は以下を行いません。

- 商品またはサービスを拒否すること。
- 割引その他の特典の付与または罰則の適用など、商品の価格またはサービスの料金を変更すること。
- 異なる水準または品質の商品やサービスを提供すること。
- 異なる商品価格やサービス料金、異なる水準または品質の商品やサービスの提供を受ける可能性があることと示唆すること。

アクセシビリティ

障害をお持ちの方は、dataprivacy@analog.com までご連絡いただくことにより、別の形式で本通知にアクセスすることができます。

[印刷可能な PDF]

通知の変更：本通知は、組織、事業または法律の変更を反映するために定期的に改訂される場合があります。かかる改訂は、変更の時点で収集および維持される情報に適用されます。当社が貴方の個人情報の取り扱い方法に関して重大な変更を加える場合において、当社が貴方の個人情報をその時点でまだ保持しているときは、当社はかかる変更について事前に貴方に通知します。

連絡先：

dataprivacy@analog.com

[1 \(855\) 601-5263](#) (カリフォルニアのみ)

中国本土に関する個別の同意

個人データの越境移転に関する同意書

候補者の皆様へ

アナログ・デバイセズ中国法人と **Analog Devices, Inc.**（以下「当社」）において人材を採用するため、当社は、貴方の個人データを中華人民共和国の地域外にエクスポートする必要があります。本同意書において、上記には、香港特別行政区、マカオ特別行政区、および台湾は含まれません。当社は、本同意書により、受領者の氏名および連絡先情報を通知します。

番号	受領者	目的	方法	個人データのカテゴリ
1	データ管理者以外の子会社。子会社のリストは変更される場合があります。現在のリストは、 Analog Devices Inc. の 10-K フォームの子会社一覧に掲載しています（ こちら から検索いただけます）。	採用と人材管理	- リモート・アクセス - 電子データ送信 - ハードコピー文書の転送	- 氏名 - 電話番号 - メールアドレス - 学歴および職歴 - 候補者が応募時に自発的に提供した情報

本個人データの越境移転に関する同意書（以下「本同意書」）をよくお読みになり、内容を十分に理解してください。適用法で別途許可されない限り、貴方による本同意書への同意が、当社による貴方の個人データの越境移転の根拠となります。

当社は、貴方の個人データを保護する適切な保護措置を講じ、中華人民共和国における水準を下回らない十分な水準の保護を確保します。貴方は、dataprivacy@analog.com 宛てにメールを送信することにより、適用される中国の法律に基づく権利（アクセス権、コピー権、および訂正権など）を行使することができます。

アナログ・デバイセズの求人に応募することにより、貴方は、上記の目的のために貴方の個人データが国境を越えて移転および処理されることについて十分に理解し、これに同意したものとみなされます。