

ANALOG DEVICES, INC. AVIS DE CONFIDENTIALITÉ MONDIAL DESTINÉ AUX CANDIDATS

Le présent Avis de confidentialité mondial destiné aux candidats (« Avis ») concerne les activités de traitement des données d'Analog Devices, Inc. et de ses filiales (collectivement « nous », « notre », « nos » ou « ADI »), y compris, mais sans s'y limiter, de sa société mère, Analog Devices, Inc., dans le cadre du processus de recrutement d'ADI. La ou les entités ADI locales responsables de l'offre d'emploi à laquelle vous postulez sont conjointement responsables du traitement des données avec Analog Devices, Inc. ADI traite les données à caractère personnel de manière loyale, légale et conformément aux lois applicables, y compris, mais sans s'y limiter, le Règlement général sur la protection des données de l'UE (« RGPD »), la Directive sur la protection de la vie privée dans le secteur des communications électroniques (2002/58/CE), le RGPD du Royaume-Uni, la Loi chinoise sur la protection des informations à caractère personnel (« PIPL ») et la Loi californienne sur la protection des consommateurs de 2018 (« CCPA »), tels que modifiés.

Contactez-nous : Si vous avez des questions ou des réclamations concernant l'utilisation de vos données à caractère personnel ou le présent Avis ou si vous souhaitez exercer l'un de vos droits (voir ci-dessous), vous pouvez contacter l'interlocuteur RH de l'entité ADI locale responsable de l'offre d'emploi à laquelle vous postulez ou l'équipe de confidentialité des données d'ADI à l'adresse dataprivacy@analog.com. Les coordonnées des délégués à la protection des données actuels d'ADI et notre Politique de confidentialité sont disponibles [ici](#).

Données à caractère personnel collectées : Nous collectons les données ci-dessous vous concernant au cours du processus de recrutement. Si vous ne fournissez pas certaines données lorsqu'elles vous sont demandées, nous ne serons pas en mesure de donner suite à votre candidature.

Les données que nous collectons peuvent inclure des données figurant sur votre curriculum vitae, votre formulaire de candidature, votre lettre de motivation et recueillies lors du processus d'entretien, notamment votre nom, votre date de naissance, votre adresse postale, votre adresse e-mail personnelle, votre numéro de téléphone, votre formation, les diplômes que vous avez obtenus, vos études universitaires, vos qualifications et votre expérience professionnelle, les distinctions pertinentes que vous avez reçues, des informations relatives aux postes que vous avez précédemment occupés (le cas échéant), votre nationalité ou votre citoyenneté, votre statut en matière d'immigration ou de visa (s'il y a lieu) et vos références. Nous vous demandons de ne pas divulguer de données à caractère personnel sensibles (par exemple, votre taille, votre poids, votre handicap et autres informations relatives à la santé, votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos croyances religieuses ou philosophiques, vos données génétiques, votre appartenance syndicale, votre orientation sexuelle ou votre identité de genre) dans le cadre de votre candidature ou dans les communications connexes, sauf instruction contraire.

Dans certaines juridictions, nous pouvons vous inviter à divulguer volontairement des données sur l'égalité des chances en matière d'emploi (« Données ECE »), y compris, mais sans s'y limiter, votre sexe, votre statut d'ancien combattant, votre race, votre origine ethnique et/ou votre handicap.

Les données collectées ou créées par nos soins au cours du processus de recrutement peuvent inclure : les notes d'entretien, les résultats de tests et la correspondance entre nous.

Pourquoi utilisons-nous des données à caractère personnel : Nous utilisons vos données à caractère personnel pour avancer dans le processus de recrutement, évaluer votre aptitude à un poste, communiquer avec vous au sujet de votre candidature et procéder à des vérifications des références et des antécédents (le cas échéant). Nous utiliserons également vos données pour nous conformer aux exigences légales et réglementaires. Si un emploi vous est proposé ou si nous vous embauchons, les données seront utilisées à d'autres fins liées à l'emploi conformément à notre Avis de confidentialité destiné aux employés (le cas échéant). Les données ECE fournies sont uniquement utilisées pour le

suivi/les statistiques en matière de diversité, pour nous conformer aux exigences légales et réglementaires et, pour certains postes, afin de nous assurer que les pools de candidats disposent d'un nombre minimum de candidats qualifiés et d'origines diverses. Les données ECE fournies ne sont pas utilisées d'une autre manière dans le processus de recrutement. Nous ne vendons pas et ne partageons pas les données à caractère personnel des candidats et ne les avons ni vendues ni partagées au cours des 12 derniers mois.

Sources des données : Les données dont nous disposons sont (a) fournies par vos soins, (b) obtenues auprès de tiers via le processus de candidature et de recrutement, ou (c) créées par nos soins pendant le processus de recrutement.

Quelle est la base juridique pour l'utilisation de vos données à caractère personnel : Nous utiliserons les données collectées pour les raisons suivantes : (1) si nous devons le faire avant de conclure un contrat avec vous à votre demande ; (2) si nous devons traiter vos données pour nous conformer à une obligation légale ou réglementaire ; ou (3) si nous ou un tiers avons un intérêt légitime à : (a) assurer l'administration et la gestion efficaces du processus de recrutement ; (b) assurer que nous recrutons une personne appropriée pour un poste donné ; (c) gérer les litiges et les accidents et obtenir des conseils juridiques ou professionnels ; (d) vérifier votre aptitude au travail ; ou (4) obtenir votre consentement au présent Avis, le cas échéant.

Données que nous transmettons : Dans le cadre du processus de candidature aux fins énoncées ci-dessus, nous partagerons vos données à caractère personnel au sein d'ADI et avec nos fournisseurs de vérification des antécédents. Cela peut donner lieu au transfert de vos données vers des pays autres que le vôtre, y compris l'Allemagne, l'Australie, l'Autriche, la Belgique, le Canada, la Chine, la Corée, le Danemark, l'Égypte, l'Espagne, les États-Unis, la Finlande, la Grande-Bretagne, la Hongrie, Hong Kong, l'Inde, l'Irlande, Israël, l'Italie, le Japon, la Malaisie, le Mexique, la Norvège, les Pays-Bas, les Philippines, la Pologne, la Roumanie, la Russie, la Serbie, Singapour, la Suède, la Suisse, Taïwan, la Thaïlande et la Turquie.

- Nous pouvons transmettre vos données à des autorités gouvernementales si nous sommes légalement tenus de le faire.
- Nous pouvons transmettre vos données à des partenaires tiers dans le but de procéder à des vérifications des antécédents.
- (UE et Royaume-Uni uniquement) Lorsqu'il a été déterminé qu'un pays ne fournit pas un niveau de protection des données adéquat par la Commission européenne ou les autorités britanniques, respectivement, conformément à l'article 45 du RGPD (Royaume-Uni) (voir [ici et ici](#)), nous mettons en œuvre des mesures de protection appropriées conformément au RGPD (Royaume-Uni). Nous concluons notamment des clauses contractuelles types conformément à l'article 46 du RGPD pour les transferts ayant lieu depuis l'UE. Pour les transferts depuis le Royaume-Uni, nous nous fonderons sur l'addendum britannique aux clauses contractuelles types de l'UE ou sur l'Accord international de transfert de données, selon le cas. Si vous souhaitez obtenir davantage d'informations sur ces mesures de protection, vous pouvez nous en faire la demande en nous contactant aux coordonnées susmentionnées.
- (Chine uniquement) Un transfert transfrontalier de données à caractère personnel peut uniquement être effectué si le contrat standard chinois a été mis en place entre les entités ADI concernées (ou entre l'entité ADI concernée et un autre responsable du traitement tiers ou un sous-traitant), ou lorsque l'évaluation de la sécurité par l'autorité compétente a été validée, le cas échéant. Vous pouvez demander une copie du contrat standard concerné via les coordonnées susmentionnées.

- (Autres pays) Les lois sur la protection des données d'autres pays peuvent ne pas fournir un niveau de protection équivalent aux lois de votre juridiction. ADI prendra les mesures appropriées pour s'assurer que ces destinataires maintiennent des mesures de sécurité techniques et organisationnelles adéquates pour protéger vos données.

Conservation de vos données : Nous conserverons vos données à caractère personnel pendant toute la durée du processus de recrutement et pendant une période raisonnable à l'issue du processus de recrutement, selon la juridiction, ou pendant la période pour laquelle vous avez consenti à la conservation, la période la plus longue étant retenue. Pour déterminer la période de conservation appropriée de vos données à caractère personnel, nous prenons en compte les exigences légales applicables, le volume, la nature et le caractère sensible des données à caractère personnel, le risque de préjudice lié à l'utilisation ou à la divulgation non autorisée des données à caractère personnel, les objectifs de notre traitement des données à caractère personnel, et la possibilité d'atteindre ces objectifs par d'autres moyens. Nous précisons les périodes de conservation des données à caractère personnel dans notre politique de conservation des données. Vous pouvez nous demander d'effacer vos données à tout moment en envoyant un e-mail à l'adresse dataprivacy@analog.com. Si vous décrochez un poste, vos données à caractère personnel seront conservées conformément à notre Avis de confidentialité destiné aux employés (le cas échéant).

Avis concernant la vente/le transfert (CCPA). Si vous résidez en Californie, nous ne « vendons » pas et nous ne « partageons » pas vos données à caractère personnel, selon les définitions de ces termes prévues à la CCPA. Nous n'avons pas non plus connaissance de la vente ou du partage de données à caractère personnel de résidents californiens âgés de 16 ans ou moins.

Vos droits : Vous pouvez disposer de certains droits relatifs à vos données à caractère personnel, dont un droit d'accès, de rectification, à l'effacement, à la limitation, d'opposition au traitement et à la portabilité des données. Nous indiquons ci-dessous les droits qui peuvent s'appliquer à votre personne, en fonction de votre localisation. Ces droits ne sont pas absolus et sont limités par la loi applicable. En Californie, vous pouvez faire une demande en votre nom en vertu de la CCPA.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse dataprivacy@analog.com ou appeler le 1 (855) 601-5263 (Californie uniquement). Nous nous efforcerons de répondre à votre demande dans un délai d'un mois, mais nous avons le droit de prolonger cette période si la demande est particulièrement complexe ou si vous soumettez un grand nombre de demandes. Si nous prolongeons le délai de réponse, nous vous en informerons dans un délai d'un mois à compter de votre demande.

- **Accès (CCPA)** : vous avez le droit de nous demander de divulguer les catégories de données à caractère personnel et à caractère personnel sensibles que nous avons collectées à votre sujet au cours des douze (12) mois précédant la date de votre demande, y compris les catégories de tiers auprès desquels nous avons collecté les données, les catégories de tiers auxquels nous avons transmis les données et les éléments spécifiques de données à caractère personnel, sous réserve des exceptions et des limitations prévues par la CCPA.
- **Accès et copie (PIPL)** : vous avez le droit de demander une copie des données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet et de demander des informations sur la manière dont nous collectons, utilisons et divulguons vos données à caractère personnel.
- **Correction (CCPA)** : vous avez le droit de demander que toute donnée à caractère personnel incomplète ou inexacte que nous détenons à votre sujet soit corrigée, sous réserve de certaines exceptions et limitations.
- **Effacement (CCPA et PIPL)** : vous avez le droit de nous demander de supprimer ou d'effacer

des données à caractère personnel dans certaines circonstances (par ex. si vous avez retiré votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel à des fins déterminées). Il existe certaines exceptions nous permettant de refuser d'accéder à une telle demande, notamment lorsque les données à caractère personnel sont nécessaires pour respecter des obligations légales ou dans le cadre de réclamations.

- **Restriction** : vous avez le droit de nous demander de suspendre le traitement de certaines des données à caractère personnel vous concernant, par exemple si vous souhaitez que nous confirmions leur exactitude ou la raison de leur traitement.
- **Portabilité** : vous pouvez demander le transfert de certaines de vos données à caractère personnel à une autre partie. Pour cela, vous avez le droit de nous demander de communiquer vos informations dans un format facilement lisible pour vous ou une autre société.
- **Opposition** : lorsque nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de nos intérêts légitimes (ou de ceux de tiers), vous pouvez vous opposer au traitement pour ce motif. Toutefois, nous pouvons être autorisés à poursuivre le traitement de vos données sur la base de nos intérêts légitimes.
- **Droit de retrait du consentement** : dans les circonstances limitées où vous avez donné votre consentement à la collecte et au traitement de vos données à caractère personnel à des fins spécifiques, vous avez le droit de retirer votre consentement pour ce traitement spécifique à tout moment sans affecter la légalité du traitement basé sur le consentement avant son retrait. Pour retirer votre consentement, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse : dataprivacy@analog.com.
- **Droit de déposer une plainte** : vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle, en particulier dans l'État membre de l'Union européenne où vous résidez habituellement, où vous travaillez ou au sein duquel une violation présumée des lois sur la protection des données a eu lieu. En Chine, vous pouvez également déposer une plainte ou signaler des activités illégales de traitement des données à caractère personnel aux autorités compétentes.

Vérification de l'identité pour les demandes liées aux droits : Nous pouvons vous demander des informations spécifiques afin de nous aider à confirmer votre identité et de garantir votre droit d'accès à vos données à caractère personnel (ou d'exercer l'un de vos autres droits). Il s'agit d'une mesure de sécurité visant à s'assurer que les données à caractère personnel ne sont pas divulguées à des personnes qui n'ont pas le droit de les recevoir. Les données que nous recevons de votre part à des fins de vérification seront uniquement utilisées pour vérifier votre identité. Dans certaines circonstances, nous pouvons vous demander une copie de votre pièce d'identité, pour nous aider à vérifier votre identité. Nous pouvons également vous contacter pour vous demander de plus amples informations concernant votre demande afin d'accélérer notre réponse.

Protection des données à caractère personnel d'un défunt (PIPL) : Nous protégeons les données à caractère personnel des défunts conformément à la PIPL. Pour leurs intérêts légitimes et justifiés, les proches parents du défunt peuvent exercer les droits d'accès, de copie, de rectification et d'effacement des données à caractère personnel pertinentes du défunt, sauf disposition contraire prise par le défunt avant son décès. Afin de protéger pleinement les droits et intérêts liés aux données à caractère personnel du défunt, lorsque les proches parents du défunt font une demande visant à exercer les droits en question, nous pouvons exiger du requérant qu'il fournisse la pièce d'identité du défunt, le certificat de décès, la pièce d'identité du requérant, le document prouvant la relation du requérant avec le défunt, etc.

Non-discrimination : Dans le cadre de l'exercice de vos droits en matière de confidentialité des données en vertu du RGPD, de la PIPL, de la CCPA ou d'autres lois sur la confidentialité des données, toute discrimination à votre égard est interdite. En réponse à l'exercice de droits en matière de confidentialité des données, nous nous abstiendrons de faire ce qui suit :

- vous refuser des biens ou des services.
- vous facturer des prix différents pour des biens ou services, notamment en accordant des remises ou d'autres avantages, ou en imposant des pénalités.
- vous fournir un niveau ou une qualité de biens ou de services différents.
- suggérer que vous pourriez bénéficier d'un tarif différent pour des biens ou services, ou d'un niveau ou d'une qualité différents de biens ou de services.

Accessibilité

Si vous avez un handicap, vous pouvez accéder au présent Avis dans un autre format en nous contactant à l'adresse dataprivacy@analog.com.

[PDF IMPRIMABLE]

Modifications de l'Avis : Le présent Avis peut être révisé périodiquement pour refléter les changements au niveau de l'organisation, de l'activité ou de la loi. Une telle révision s'appliquera aux données collectées et conservées au moment de la modification. Lorsque nous apportons des modifications importantes à la façon dont nous traitons vos données à caractère personnel et que nous détenons encore des données à caractère personnel vous concernant à ce moment-là, nous vous informerons de ces modifications à l'avance.

Contact :

dataprivacy@analog.com

[1 \(855\) 601-5263](tel:18556015263) (Californie uniquement)

Consentement distinct pour la Chine continentale

Lettre de consentement au transfert transfrontalier de données à caractère personnel

Chers candidats,

Afin de recruter des talents au sein des entités d'ADI Chine, Analog Devices, Inc. (« **nous** ») doit exporter vos données à caractère personnel en dehors du territoire de la République populaire de Chine. En vertu du présent consentement, cela exclut la région administrative spéciale de Hong Kong, la région administrative spéciale de Macao et Taïwan. Nous vous informons par la présente du nom et des coordonnées des destinataires.

N°	Destinataires	Finalité	Méthode	Catégorie de données à caractère personnel
1	Filiales autres que le responsable du traitement. La liste des filiales peut changer, la liste actuelle étant disponible à l'annexe Filiales du formulaire 10-K d'Analog Devices Inc., accessible ici .	Recrutement et gestion des talents	<ul style="list-style-type: none">• Accès à distance• Transmission électronique des données• Transfert de documents papier	<ul style="list-style-type: none">• Nom• Numéro de téléphone• Adresse e-mail• Formation et expérience professionnelle• Et toutes les informations fournies volontairement par le candidat dans sa candidature.

Veillez lire attentivement la présente *Lettre de consentement au transfert transfrontalier de données à caractère personnel* (« **Lettre de consentement** ») et vous assurer de bien en comprendre le contenu. Sauf disposition contraire des lois en vigueur, votre consentement donné via la présente Lettre de consentement servira de base aux transferts transfrontaliers de vos données à caractère personnel.

Nous avons mis en place des mesures de protection appropriées pour protéger vos données à caractère personnel et assurer un niveau de protection adéquat qui, au minimum, ne sera pas inférieur à celui fourni par la République populaire de Chine. Vous pouvez exercer vos droits en vertu des lois chinoises applicables (tels que les droits d'accès, de copie et de rectification) en envoyant un e-mail à l'adresse dataprivacy@analog.com.

En postulant à des offres d'emploi d'ADI, vous comprenez et acceptez pleinement le transfert transfrontalier et le traitement de vos données à caractère personnel décrits dans le présent document aux fins susmentionnées.