

## ANALOG DEVICES, INC. AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE TODO EL MUNDO

El presente aviso de privacidad para candidatos de todo el mundo (el «Aviso») se refiere a las actividades de tratamiento de datos por parte de Analog Devices, Inc. y sus filiales (en lo sucesivo denominadas conjuntamente «nosotros», «nos» o «ADI»), incluida, entre otras, su empresa matriz, Analog Devices, Inc. en relación con el proceso de selección de personal de ADI. La(s) entidad(es) local(es) de ADI responsable(s) de la oferta de empleo que está solicitando es el responsable de los datos junto con Analog Devices, Inc. ADI trata los datos personales de modo justo, lícito y de conformidad con las leyes aplicables, incluidos, entre otros, el Reglamento general de protección de datos de la UE («RGPD»), la Directiva sobre privacidad electrónica (2002/58/CE), el RGPD del Reino Unido, la Ley de protección de la información personal de China («PIPL») y la Ley de privacidad del consumidor de California de 2018 («CCPA»), en su versión modificada.

**Póngase en contacto con nosotros:** Si tiene alguna pregunta o queja con respecto al uso de sus datos personales o al presente Aviso, o si desea ejercer alguno de sus derechos (que se exponen a continuación), puede ponerse en contacto con el responsable de RR. HH. de la entidad local de ADI responsable de la oferta de empleo que está solicitando o con el equipo de privacidad de datos de ADI en [dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com). La información de contacto de los actuales responsables de privacidad de datos de ADI y nuestra política de privacidad pueden encontrarse [aquí](#).

Datos personales recopilados: Durante el proceso de contratación recopilamos la siguiente información sobre usted. Si no facilita la información solicitada, no podremos tramitar su solicitud.

Entre la información que recopilamos se incluye la que figura en su *currículum vitae*, formulario de solicitud, carta de presentación y durante el proceso de entrevista: su nombre, fecha de nacimiento, domicilio, dirección de correo electrónico personal, número de teléfono, educación, títulos obtenidos, calificaciones universitarias, detalles sobre calificaciones y experiencia laboral, premios relevantes, información de trabajos anteriores (si procede), nacionalidad o ciudadanía, inmigración o situación de visado (si procede) y referencias. Le pedimos que no revele características personales de carácter sensible (como su altura, peso, discapacidades y otra información relacionada con la salud, origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, datos genéticos, afiliación sindical, orientación sexual o identidad de género) en el marco de su solicitud o en cualquier otra comunicación relacionada con la misma, a menos que se le indique lo contrario.

En determinadas jurisdicciones, es posible que le pidamos que revele voluntariamente información relativa a la igualdad de oportunidades en el empleo («información relativa a la igualdad de oportunidades en el empleo»), incluidos, entre otros, su sexo, su condición de veterano, su raza, su origen étnico o su condición de discapacitado.

La información recopilada o generada por nuestra empresa durante el proceso de selección podrá incluir: notas de entrevistas, calificaciones de exámenes y correspondencia mantenida entre ambas partes.

**Para qué utilizamos sus datos personales:** Utilizamos sus datos personales para avanzar en el proceso de contratación, evaluar su idoneidad para un puesto, comunicarnos e informarle sobre su solicitud y realizar comprobaciones de referencias y antecedentes (según proceda). Asimismo, utilizaremos sus datos para cumplir los requisitos legales y reglamentarios. Si se le ofrece un puesto de trabajo o pasa a ser contratado por nuestra empresa, los datos se utilizarán para otras finalidades relacionadas con el empleo de conformidad con nuestro Aviso de privacidad del empleado (si procede). La información relativa a la igualdad de oportunidades en el empleo proporcionada solo se utilizará para el seguimiento o las estadísticas de diversidad, para cumplir los requisitos legales y reglamentarios y, en el caso de determinados puestos, para garantizar que las listas de candidatos tengan un número mínimo de candidatos cualificados y diversos. La información relativa a la igualdad

de oportunidades en el empleo proporcionada no se utiliza de otro modo en el proceso de contratación. No vendemos ni compartimos los datos personales de los candidatos y no lo hemos hecho en los últimos 12 meses.

**Fuentes de información:** La información que tenemos procede (a) de usted, (b) de terceros a través del proceso de solicitud y contratación, o (c) la generamos durante dicho proceso.

**Base legal para usar sus datos personales:** Utilizaremos la información recopilada acerca de usted por los siguientes motivos: (1) es necesario que lo hagamos antes de formalizar un contrato con usted a petición suya; (2) es preciso que tratemos su información para cumplir una obligación legal o reglamentaria; o (3) porque tanto nosotros como un tercero tenemos un interés legítimo para: (a) garantizar la eficacia de la administración y gestión del proceso de contratación; (b) asegurarnos de que contratamos a una persona adecuada para un determinado puesto; (c) resolver litigios y conflictos y obtener asesoramiento jurídico u otro tipo de asesoramiento profesional; (d) determinar su capacitación para trabajar; o (4) su consentimiento al presente aviso cuando proceda.

**Información que compartimos:** En el marco del proceso de candidatura a los efectos indicados anteriormente, compartiremos sus datos personales en ADI y con nuestros proveedores de servicios de verificación de antecedentes. En consecuencia, sus datos podrían transferirse a países distintos de su país, como Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Corea, Dinamarca, Egipto, España, Estados Unidos, Filipinas, Finlandia, Gran Bretaña, Hungría, Hong Kong, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, Malasia, México, Noruega, Países Bajos, Polonia, Rumanía, Rusia, Serbia, Singapur, Suecia, Suiza, Tailandia, Taiwán y Turquía.

- Podemos compartir sus datos con autoridades gubernamentales si estamos legalmente obligados a hacerlo.
- Podemos compartir sus datos con terceros con el fin de realizar verificaciones de antecedentes.
- (Solo UE y Reino Unido) Cuando la Comisión Europea o las autoridades del Reino Unido consideren que un país no ofrece un nivel adecuado de protección de datos de conformidad con el artículo 45 del RGPD (consulte [aquí y aquí](#)), implementaremos las garantías adecuadas de conformidad con el RGPD (Reino Unido). En particular, suscribimos cláusulas contractuales estándar de conformidad con el artículo 46 del RGPD para las transferencias desde la UE. En el caso de las transferencias desde el Reino Unido, nos basaremos en el Anexo del Reino Unido a las cláusulas contractuales tipo de la UE, o en el Acuerdo internacional de Transferencia de datos, según proceda. Si desea obtener más información sobre dichas garantías, puede solicitarla a través de los datos de contacto indicados anteriormente.
- (Solo China) La transferencia transfronteriza de datos personales únicamente podrá realizarse cuando se haya establecido el contrato tipo de China entre las entidades ADI pertinentes (o entre la entidad ADI pertinente y otro tercero responsable o encargado del tratamiento de datos); o cuando se haya superado la evaluación de seguridad por parte de la autoridad competente, si procede. Puede solicitar una copia del contrato tipo pertinente a través de los datos de contacto indicados anteriormente.
- (Otras jurisdicciones) Es posible que las leyes de protección de datos de otros países no proporcionen un nivel de protección equivalente al de las leyes de su jurisdicción. ADI adoptará las medidas oportunas para garantizar que dichos destinatarios adopten las medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para proteger sus datos.

**Conservación de su información:** Conservaremos sus datos personales durante todo el proceso de

contratación y, una vez finalizado dicho proceso, durante un periodo de tiempo razonable, dependiendo de la jurisdicción, o durante el periodo de tiempo de conservación para el que haya dado su consentimiento, si es posterior. Para determinar el periodo de conservación adecuado para sus datos personales, tenemos en cuenta los requisitos legales aplicables, la cantidad, la naturaleza y la sensibilidad de los datos personales, el riesgo potencial de daño derivado del uso o la divulgación no autorizados de los datos personales, las finalidades para las que procesamos los datos personales y si podemos alcanzar dichas finalidades por otros medios. Especificamos los periodos de conservación de los datos personales en nuestra política de conservación de datos. Puede solicitar que suprimamos sus datos en cualquier momento enviando un correo electrónico a [dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com). Si consigue un puesto, sus datos personales se conservarán de acuerdo con nuestro Aviso de privacidad del empleado (si procede).

**Aviso de uso compartido o venta (CCPA).** Si reside en California, no «vendemos» ni «compartimos» sus datos personales, tal y como se definen estos términos en la CCPA. Tampoco tenemos conocimiento real de que vendamos o compartamos los datos personales de ningún residente de California menor de 16 años.

**Sus derechos:** En relación con sus datos personales, usted ostenta determinados derechos, como el acceso, la rectificación, la supresión, la limitación, la oposición y la portabilidad de los datos. A continuación exponemos los derechos que pueden serle de aplicación, dependiendo de dónde resida. Estos derechos no son absolutos y están limitados por la legislación aplicable. En California, puede presentar una solicitud en su nombre en virtud de la CCPA.

Si desea ejercer cualquiera de estos derechos, envíe un correo electrónico a [dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com) o llame al 1 (855) 601-5263 (solo en California). Haremos todo lo posible por responder a su solicitud en el plazo de un mes, pero nos reservamos el derecho de ampliar dicho plazo si la solicitud reviste especial complejidad o si usted presenta un gran número de solicitudes. Si ampliamos el periodo de respuesta, le informaremos en el plazo de un mes a partir de su solicitud.

- **Acceso (CCPA):** tiene derecho a solicitarnos que revelemos las categorías de datos personales y datos personales de carácter sensible que hayamos recopilado sobre usted en los doce (12) meses anteriores a la fecha de su solicitud, incluidas las categorías de terceros de los que hayamos recopilado la información, las categorías de terceros con los que hayamos compartido la información y los datos personales concretos, con sujeción a las excepciones y limitaciones previstas en la CCPA.
- **Acceso y copia (PIPL):** tiene derecho a solicitar una copia de los datos personales que conservamos sobre usted y a solicitar información sobre cómo recopilamos, utilizamos y divulgamos sus datos personales.
- **Rectificación (CCPA):** tiene derecho a solicitar que se corrijan los datos personales incompletos o inexactos que conservemos sobre usted, con determinadas excepciones y limitaciones.
- **Supresión (CCPA y PIPL):** tiene derecho a pedirnos que borremos o eliminemos sus datos personales en determinadas circunstancias (por ejemplo, si retiró su consentimiento para tratar sus datos personales con finalidades específicas). Existen ciertas excepciones en las que podemos rechazar una solicitud de supresión, por ejemplo, cuando los datos personales sean necesarios para cumplir la ley o guarden relación con reclamaciones.
- **Limitación:** tiene derecho a solicitarnos que suspendamos el tratamiento de determinados datos personales suyos, por ejemplo, si desea que establezcamos su exactitud o el motivo para su tratamiento.

- **Portabilidad:** puede solicitar la transferencia de algunos de sus datos personales a terceros. Para facilitarle este proceso, tiene derecho a pedirnos que le proporcionemos su información en un formato fácilmente legible para usted o para otra empresa.
- **Oposición:** cuando tratemos sus datos personales basándonos en un interés legítimo (o en los de un tercero), puede oponerse al tratamiento por este motivo. Sin embargo, podremos tener derecho a seguir tratando sus datos basándonos en nuestros intereses legítimos.
- **Derecho a retirar el consentimiento:** En las circunstancias limitadas en las que pueda haber dado su consentimiento para la recopilación y el tratamiento de sus datos personales con una finalidad específica, tendrá derecho a retirar su consentimiento para dicho tratamiento específico en cualquier momento sin que ello afecte a la legalidad del tratamiento basado en el consentimiento antes de su retirada. Para retirar su consentimiento, envíe un correo electrónico a [dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com).
- **Derecho a presentar una reclamación:** Asimismo, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control, en particular en el Estado miembro de la Unión Europea en el que tenga su residencia habitual, en el que trabaje o en el que se haya producido una presunta infracción de la legislación sobre protección de datos. En China, también puede presentar una reclamación o denunciar actividades ilegales de tratamiento de datos personales ante las autoridades competentes.

Verificación de identidad en relación con el ejercicio de derechos: Podemos solicitarle información específica que nos ayude a confirmar su identidad y garantizar su derecho a acceder a sus datos personales (o a ejercer cualquiera de sus otros derechos). Se trata de una medida de seguridad para garantizar que los datos personales no se revelen a ninguna persona que no tenga derecho a recibirlos. La información que nos envíe para realizar la verificación solo se utilizará para ese fin. En determinadas circunstancias podemos solicitarle una copia de su documento de identificación oficial para verificar su identidad. También podemos ponernos en contacto con usted para pedirle más información sobre su solicitud con el fin de acelerar nuestra respuesta.

**Protección de datos personales de personas fallecidas (PIPL):** Protegemos los datos personales de las personas fallecidas de conformidad con la PIPL. En interés propio, legítimo y justificado, los allegados de la persona fallecida podrán ejercer los derechos de acceso, copia, rectificación y supresión de los datos personales pertinentes de la persona fallecida, salvo disposición en contrario de esta última antes de su fallecimiento. Con el fin de proteger plenamente los derechos e intereses relacionados con los datos personales de la persona fallecida, cuando los allegados de la misma soliciten ejercer los derechos pertinentes, podremos exigir al solicitante que presente el documento de identidad de la persona fallecida, el certificado de defunción, el documento de identidad del solicitante, el documento que acredite el parentesco del solicitante con la persona fallecida, etc.

**No discriminación:** No le discriminaremos por ejercer cualquiera de sus derechos de privacidad de datos en virtud del RGPD, la PIPL, la CCPA u otras leyes de privacidad de datos. En respuesta a su ejercicio del derecho a la privacidad de los datos, no haremos lo siguiente:

- Negarle bienes ni servicios.
- Cobrarle precios o tarifas diferentes por bienes o servicios, incluso mediante la concesión de descuentos u otros beneficios, ni imponerle multas.
- Proporcionarle bienes o servicios con un nivel o una calidad diferentes.
- Sugerirle que puede recibir un precio o tarifa diferentes por los bienes o servicios, o un nivel o calidad diferente de los bienes o servicios.

**Accesibilidad**

Si tiene alguna discapacidad, puede acceder a este aviso en un formato alternativo poniéndose en contacto con nosotros en [dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com).

[PDF IMPRIMIBLE]

**Cambios en el Aviso:** El presente Aviso podrá ser revisado periódicamente con el fin de reflejar los cambios que se produzcan en la organización, la empresa o la legislación. Dicha revisión se aplicará a la información recopilada y conservada en el momento del cambio. En caso de que realicemos cambios sustanciales en la forma en que tratamos sus datos personales, y aún conservemos datos personales suyos en ese momento, le informaremos de dichos cambios con antelación.

**Contacto:**

[dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com)

[1 \(855\) 601-5263](tel:18556015263) (solo en California)

## Consentimiento por separado para China continental

### Carta de consentimiento para la transferencia transfronteriza de datos personales

Estimado(a)s candidato(a)s:

Para reclutar talento en las entidades ADI China y Analog Devices, Inc. («**nosotros**») necesitamos exportar sus datos personales fuera del territorio de la República Popular China. En virtud de este consentimiento, quedan excluidas la Región Administrativa Especial de Hong Kong, la Región Administrativa Especial de Macao y Taiwán. Por la presente le informamos del nombre y datos de contacto de los destinatarios.

No.	Destinatarios	Propósito	Método	Categoría de datos personales
1	Filiales distintas del responsable del tratamiento de los datos. La lista de filiales puede cambiar, y la lista más reciente puede consultarse en la sección de filiales del formulario 10-K de Analog Devices Inc., que puede obtenerse <a href="#">aquí</a> .	Contratación y gestión de talentos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Acceso remoto</li><li>• Transmisión electrónica de datos</li><li>• Transferencia de documentos impresos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre</li><li>• Número de teléfono</li><li>• Dirección de correo electrónico;</li><li>• Formación y experiencia laboral;</li><li>• Y cualquier información que el candidato haya facilitado de forma voluntaria en su solicitud.</li></ul>

Le rogamos que lea atentamente y comprenda en su totalidad la presente *Carta de consentimiento para la transferencia transfronteriza de datos personales* («**Carta de consentimiento**»). A menos que las leyes aplicables permitan lo contrario, su consentimiento a la presente Carta de consentimiento se considerará el fundamento de la transferencia transfronteriza de sus datos personales.

Hemos establecido las garantías apropiadas para proteger sus datos personales y garantizar un nivel de protección adecuado, no inferior al de la República Popular China. Puede ejercer sus derechos en virtud de la legislación china pertinente (como los derechos de acceso, copia y rectificación) enviando un correo electrónico a [dataprivacy@analog.com](mailto:dataprivacy@analog.com).

**Al solicitar empleo en ADI, comprende y acepta plenamente la transferencia transfronteriza y el tratamiento de sus datos personales para las finalidades mencionadas.**